

**I TALLER DE CAPACITACION Y
SENSIBILIZACION PARA LA
FORMULACION DEL PLAN
ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DEL
GOBIERNO REGIONAL PUNO 2013-
2016**

TEMA: DESARROLLO INSTITUCIONAL

**EXPOSITOR: JULIO MUÑOZ PALOMINO
CONSULTOR MEF**

QUE ENTENDEMOS POR D.I.

El desarrollo institucional puede definirse como el cambio planificado, sistemático, coordinado asumido por la institución, en la búsqueda del crecimiento de los niveles de calidad, equidad y pertinencia.

Entonces el D.I. lo lograremos mediante la modificación de los procesos sustantivos y con una adecuada organización institucional.

INSTRUMENTOS DE PLANIFICACION

NIVEL NACIONAL	Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM)	
	Plan Estratégico Institucional (PEI)	
	Presupuesto Institucional	
	Plan Operativo Institucional	
NIVEL REGIONAL	Plan de Desarrollo Regional Concertado	Programa de Promoción de Inversiones y Exportaciones Regionales
		Plan de Competitividad Regional
		Plan Regional de Desarrollo de Capacidades Humanas
	Plan Estratégico Institucional (PEI)	Programa de Desarrollo Institucional
	Presupuesto Participativo Presupuesto Institucional	
	Plan Operativo Institucional	

COMO LOGRAMOS EL D.I.

Con la implementación del plan estratégico que es el proceso mediante el cual las entidades declaran su visión, misión, objetivos y estrategias, sobre la base del análisis de su entorno tanto interno como externo, con la participación de todos los integrantes de la organización y los involucrados.

ESTRATEGIAS PARA LOGRAR EL D.I.

Las estrategias se basan en el aprovechamiento de los recursos y capacidades de la organización de acuerdo a sus fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas detectadas. El plan estratégico que se genera como resultado es un plan de mediano o largo plazo, debe tener un enfoque en el futuro con miras a realizar los cambios pertinentes.

RELACIÓN ENTRE EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI), PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL(POI) Y PRESUPUESTO INSTITUCIONAL (PI)

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL
(PEI)

- Visión Institucional
- Lineamientos de Política Institucional.
- Objetivos y Metas Institucionales de Mediano y Largo Plazo.

PLAN OPERATIVO
INSTITUCIONAL
(POI)

- Objetivos y Metas Institucionales de Corto Plazo (Metas Presupuestales del Año Fiscal)

PRESUPUESTO
INSTITUCIONAL
(PI)

- Programación de los Gastos e Ingresos Institucionales, establecidos de acuerdo a las Metas Presupuestales del Año Fiscal.

PROPOSITOS Y BENEFICIOS

Los propósitos de llevar un proceso de planeamiento estratégico son la de establecer el fin y los objetivos institucionales, determinar la dirección y prioridades, proveer un marco de acción para el desarrollo de políticas y toma de decisiones, así cómo ayudar en la efectiva asignación y uso de recursos públicos.

PROPOSITOS Y BENEFICIOS

Entre los beneficios del proceso de planeamiento estratégico se cuenta con la mejora de la moral y motivación del personal, así como elevar las relaciones laborales y el espíritu de equipo, y lo principal la satisfacción de los usuarios, además genera mayores servicios efectivos y relevantes, y la fundamentación del liderazgo en la consecución de objetivos y metas establecidas.

**EL PLAN DE DESARROLLO REGIONAL
CONCERTADO Y EL DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

RELACION ENTRE PDRC Y EL D.I.

Objetivo Estratégico 04.- GESTION PUBLICA EFICIENTE, EFICAZ, DEMOCRATICA CON PRACTICAS DE VALORES ETICOS Y LIDERAZGO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Con el logro de este objetivo se debe mejorar las capacidades de la gestión del gobierno para mejorar las condiciones de vida e impulsar su desarrollo sostenible, con un enfoque de gestión pública orientada a resultados.

LINEAMIENTOS DE POLITICA

- Gestión Publica Moderna
- Integración y Cooperación socioeconómica ambiental limítrofe fronteriza
- Gobernabilidad democrática y participativa

PRIORIDADES

- Modernización de la gestión pública
- Planeamiento estratégico
- Articulación interinstitucional

OBJETIVOS ESPECIFICOS INDICADORES Y METAS

- Gestión Pública moderna, articulada y responsable con transparencia y valores éticos.
- Integración y cooperación socioeconómica ambiental, limítrofe, fronteriza fortalecida con acuerdos y convenios.
- Gobernabilidad democrática, participativa e inclusiva consolidada.

EJECUCION PRESUPUESTAL (NOV.2013)

Unidad Ejecutora	PIA	PIM	Certificación	Compromiso Anual	Ejecución			Avance %
					Atención de	Devengado	Girado	
001-902: REGION PUNO-SEDE CENTRAL	201,851,055	333,432,218	284,141,574	194,365,568	178,463,086	159,826,304	142,368,984	47.9
002-903: REGION PUNO-PESQUERIA	1,530,881	1,590,608	1,387,961	1,387,889	1,387,889	1,270,761	1,259,914	79.9
003-904: REGION PUNO-PROGRAMA REGIONAL DE RIEGO Y DRENAJE	5,717,582	31,133,479	27,693,790	26,772,799	26,570,693	25,104,881	24,771,142	80.6
005-906: REGION PUNO-PROGRAMA DE APOYO AL DESARROLLO RURAL ANDINO	6,686,411	7,585,586	6,717,883	5,607,272	5,607,272	5,579,617	5,526,473	73.6
100-908: REGION PUNO-AGRICULTURA	11,067,650	14,404,235	13,641,614	11,707,022	10,081,612	10,020,500	9,944,743	69.6
200-909: REGION PUNO-TRANSPORTES	9,551,173	30,723,075	28,742,853	17,753,130	16,705,040	16,557,548	16,548,487	53.9
300-910: REGION PUNO-EDUCACION PUNO	49,734,568	59,163,166	53,557,496	52,971,806	45,483,599	44,624,635	44,392,328	75.4
301-911: REGION PUNO-EDUCACION SAN ROMAN	98,838,000	106,312,962	103,637,104	90,170,598	90,058,106	90,046,679	89,842,646	84.7
302-912: REGION PUNO-EDUCACION MELGAR	31,250,785	35,975,997	35,111,683	34,991,217	29,606,426	29,573,278	29,440,474	82.2
303-913: REGION PUNO-EDUCACION AZANGARO	55,789,952	65,757,423	65,457,778	65,390,660	54,215,552	54,215,552	54,213,724	82.4

FUENTE:MEF-CONSULTA AMIGABLE

RECURSOS HUMANOS PARA EL DI GOBIERNO REGIONAL PUNO 2013

DESCRIPCION	SEDE	ALDEAS	MINAS	TRABAJO	ARCHIVO REGIONAL	DIRCETUR	TOTAL UE
CARRERA ADMINISTRATIVA	174	15	6	28	21	28	272
FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS	118	3	5	5	4	12	147
PROFESIONALES	31	0	0	3	9	4	47
TECNICOS	25	9	1	18	6	12	71
AUXILIARES	0	3	0	2	2	0	7
CAS	87	23	22	13	15	0	160
PROFESIONALES	34	7	14	4	2	0	61
TECNICOS	26	5	6	5	11	0	53
AUXILIARES	27	11	2	4	2	0	46
TOTAL	261	38	28	41	36	28	432

FUENTE: DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS (13/11/2013)

ELABORACION: PROPIA

PROGRAMAS, PROYECTOS ESTRATEGICOS Y ACTIVIDADES

- PROGRAMA ARTICULADO DE MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA
- ✓ PROYECTO: Mejoramiento de la capacidad resolutive institucional y de las direcciones regionales.

REFLEXION

Estamos convencidos que los grandes cambios en la Región Puno se darán con el compromiso de todos los involucrados en su crecimiento y desarrollo.

La calidad en la gestión institucional es una tarea cotidiana de todos los involucrados en el desarrollo regional , es una búsqueda colectiva de las mejoras formas de hacer y producir, es el desarrollo de la audacia y la imaginación para ser eficientes en el uso de los recursos públicos, electivos en el alcance de nuestros ideales y pertinentes con las necesidades del entorno.

GRACIAS POR VUESTRA ATENCION

jmunozp16@gmail.com